Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Кайдаковский детский сад «Рябинка» Вяземского района Смоленской области

ОБСУЖДЕНО:
на общем собрании работников
протокол № 2 от 10.01.2023

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № 21а от 10.01.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении Кайдаковском детском саду «Рябинка» вяземского района Смоленской области

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее - Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ д/с «Рябинка» Вяземского района Смоленской области при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.
1.2. Также целью настоящего Положения организация работы по следующим направлениям:
- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ;
- определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения работниками ДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.
1.3. Результатами проведения в ДОУ оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ (далее – оценка коррупционных рисков), являются:

- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ДОУ, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
- определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- при необходимости составление «Карты коррупционных рисков ДОУ»;
- устранение (минимизация) коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков.

2.4. Деятельность ДОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.4.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4.2. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

2.5. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков ДОУ».

3. Определение коррупционно-опасных функций.

3.1. К коррупционно-опасным функциям ДОУ относятся функции, предусматривающие:
- осуществление закупок для нужд ДОУ;
- процедуру приёма, перевода и отчисления обучающихся;
- организацию и проведение промежуточной и государственной

итоговой аттестации;

- получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;

- финансово-хозяйственную деятельность ДОУ;

- подготовку и согласование *(если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой)* наградных документов на присвоение работникам ДОУ наград различного уровня; -проведение аттестация педагогических работников.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной ДОУ из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционноопасной ситуации, может быть выявлена: 1) в статистических данных; 2) по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

- уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ДОУ к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками ДОУ требований к служебному поведению;

- документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, ДОУ формирует и утверждает перечень коррупционноопасных функций.

4. Определение перечня должностей ДОУ, связанных коррупционными рисками

4.1. Определение перечня должностей ДОУ, связанных с коррупционными рисками (далее – перечень должностей), осуществляется ДОУ и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников ДОУ, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия

(бездействия) может предоставляться выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности, ДОУ при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.; - сведения:

1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

5) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

6) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей.

Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных

обязанностей работниками ДОУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников ДОУ от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками ДОУ;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОУ;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников ДОУ.

5.3. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ДОУ;
- внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей;

6. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при исполнении коррупционно- опасных функций

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками внутри ДОУ;
- использование информационныхтехнологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп ДОУ и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленностиреализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работником ДОУ своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводитьсяи на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений

граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника ДОУ в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций в соответствии законодательством в данной сфере;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

С Положением об оценке коррупционных рисков ознакомлены: